

Sociale klausuler – Aabenraa Statsskole

Handlingsplan for fremme formålet i lov af aktiv social- og arbejdsmarkedspolitik:

Aabenraa Statsskole har til hensigt at fremme ansættelse/fastholdelse af personer under den aktive social- og arbejdsmarkedspolitik.

Hvad angår ansættelsen af personer med varig nedsættelse af arbejdsevnen, vil skolens primære prioritering være skolens egne ansatte, der er kommet i en situation, der udelukker dem fra deres normale ansættelse. Sekundært vil prioriteringen gælde øvrige.

Skolen vil tilstræbe at efterleve målsætningen om, at 3,5 % af de ansatte udgøres af beskæftigede på særlige vilkår jf. Bekendtgørelse nr. 1274 af 4. december 2006.

Endvidere er Aabenraa Statsskole er løbende i kontakt med Jobcenteret med henblik på at leve op til bekendtgørelsens krav, herunder så vidt det er muligt at tilbyde relevante jobtræningspladser for ledige.

Aabenraa Statsskole vil søge at ansætte indenfor de i Bekendtgørelse nr. 1274 af 4. december 2006 nævnte grupper:

- 1) Job på særlige vilkår, jf. cirkulære om job på særlige vilkår (Socialt kapitel).
- 2) Fleksjob, jf. lov om aktiv socialpolitik.
- 3) Skånejob med løntilskud, jf. lov om aktiv socialpolitik.
- 4) Revalidering, jf. lov om aktiv socialpolitik.
- 5) Delvist uarbejdsdygtige, jf. lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel.
- 6) Jobtræning for dagpengemodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 7) Individuel jobtræning for dagpengemodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 8) Jobtræning for kontanthjælpsmodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.
- 9) Individuel jobtræning for kontanthjælpsmodtagere, jf. lov om en aktiv beskæftigelsesindsats og lov om aktiv socialpolitik.